

## Månedsbrev, April 2024



Kære alle

Så blev det da godt nok rigtig aprilvejr – men anemonerne kan alligevel, så mon ikke foråret vinder i den sidste ende.

Endnu engang tager vi et blik på noget af det, der er sket den seneste måneds tid, og hvad der kommer til at ske i centeret i den nærmeste fremtid.

### **Månedens der gik**

#### *#fællesomfaglighed*

På Rhedersborg har vi igangsat undervisning og sags supervision omkring Opmærksomheds og Tilknytningsforstyrrelser. Alle var samlet december 2023, hvor psykolog Anders Holmgaard underviste i teorien omkring Opmærksomheds og tilknytningsforstyrrelse og koblede det med praktiske eksempler fra vores verden. Efterfølgende har hver gruppe modtaget sags-supervision med det formål at løfte det faglige niveau igennem fælles forståelse og fælles tilgang. Planen er nu at der i april/maj samles op med supervisoren, og vi derfra arbejder videre med den viden og indsigt vi har fået igennem forløbet. I den forbindelse kunne vi se at vi, for at gribe alle de faglige bolde, skulle have udarbejdet en fælles plan for implementeringen af ovenstående nye viden, de centervalgte modeller – KRAP, LA2, Navigatoren og de fælles faglige aftaler der ligger for samarbejdet mellem Bo – og beskæftigelse. Denne plan er udarbejdet – nogle grupper er man godt i gang og andre skal den lige om lidt søsættes

#### *IT-sikkerhed – Husk at logge af*

IT-afdelingen følger løbende kommunens IT-sikkerhed. I den forbindelse kører der i øjeblikket en kampagne særligt rette mod risikoen for brud på IT-sikkerheden, der hvor vi deles om brugen af fælles mobile enheder. Derfor vil du i den kommende tid se, at bliver ophængt nogle plakater, der minder os alle om, at vi skal huske at logge af, når vi forlader en enhed.

#### *Hjerteredderkursus*

Vi haft kontakt med Hjertereforeningen og er i gang med arrangere, at de kommer og holder noget undervisning for os omkring hjerte-lungeredning. Vi skal bl.a. have koordineret at det ligger bedst, når vi placerer det sammen med andre møder, hvor vi alligevel er inde på arbejde. I hører nærmere om, hvornår det kommer til at foregå i jeres afdeling.

#### *Vil du med ud i det blå?*

Sommertid betyder løbe- og gåtid. Igen i år er Aabenraa Kommune en del af DHL Stafetten og Bjergmarathon som fælles personaletilbud. Der er allerede nu åbent for tilmelding. Ved begge løb er der rig mulighed for at forsøge sig på lige netop den distance, der passer til løbeformen. Igen i år, får vi til DHL besøg af en grillmester der serverer en lækker sprød grillpølse, udover den normale forplejning. [Aabenraa Bjergmarathon](#) foregår den 22. juni og [DHL Stafetten Sønderjylland](#) foregår 28. august. Jeg har læst, der er mange mariehøner i år, så dem sender vi afsted med ønsket om godt vejr begge dage 😊



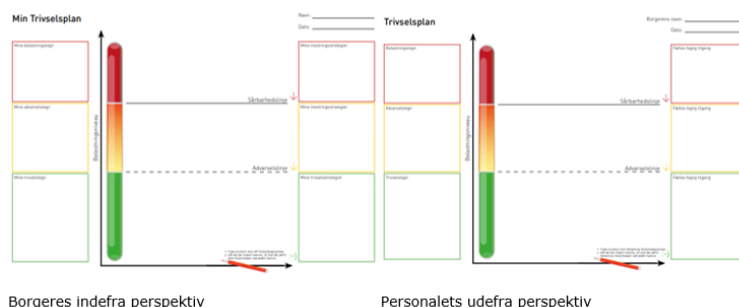
## Månedens der kommer

#fællesomfaglighed



På vores rundtur i de faglige begreber omkring kerneopgaven, kigger vi denne gang på trivselsplanen i LA2:

***På forebyggelsesniveauet arbejder vi med MinTrivselsplan og Trivselsplan for fagprofessionelle, som har borgerens grundlæggende betingelser for trivsel i fokus samt de ressourcer, barrierer og indsatser, der er centrale for at fremme bedre trivsel.***



Gennem de seneste måneder har vi været i gang med at skærpe fag- og funktionsprofiler ift., hvordan de hver især spiller ind i arbejdsfællesskaberne og kerneopgaven. Vi drøfter stillingsbeskrivelserne ved MED-mødet midt i maj. I sammenhæng med det arbejder vi videre med on-boarding og 'Godt i gang i AUC Syd', så vi hjælper vores nye kolleger til en hurtig tilknytning til centeret og vores arbejdsfællesskab. Det handler bl.a. om at skærpe systematikken omkring selve rekrutteringsprocessen og om hvilke kurser, der er akutte for hvilke grupper på baggrund af netop stillingsbeskrivelserne.

### *Digitale kompetencekort*

Gennem længere tid har Aabenraa Kommune arbejdet med at forberede indførelse af digitale kompetencekort. Det er et redskab der vil blive til stor hjælp i at holde overblik over kompetencer og oplæringsbehov, og ikke mindst sikre ensartethed og kvalitet. Det testes af i starten af maj, og vi har budt ind på at deltage i afprøvningen. På baggrund af erfaringer fra disse test laves evt. tilpasninger i systemet og implementeringsplanen. Vi regner med, at det kan være taget i brug inden sommerferien.

### *Samarbejde med verden omkring os*

Midt i maj tager vi hul på vores udvidede samarbejde med SOSU Syd, hvor vi for første gang underviser i en koncentreret del af autismerkursus 1 for SSA-elever. Samarbejdet får også nogle ringe i vandet, for vi er blevet budt ind i endnu et samarbejde, denne gang i en helt anden form, nemlig et valgfag for SSA-elever om 'Professionelle relationer og konflikthåndtering'. Det bliver case-baseret i et format a la Sarah og Monopolet, som skal lægge op til refleksion og dialog hos eleverne. UC Syd har fået en bevilling fra Socialstyrelsen, som skal bruges på opkvalificering af det specialiserede socialområde. Jeg kommer til at indgå i udviklingen af det format, som vil blive tilbudt kommunerne i UC Syds optageområde.

Mange hilsner

Annemette

