

Månedsbrev, april 2023



Kære alle

Nu er det simpelthen helt og aldeles forår. April har budt på mange dejlige dage med sol og høj himmel.

Endnu engang tager vi et blik på noget af det, der er sket den seneste måneds tid, og hvad der kommer til at ske i centeret i den nærmeste fremtid.

Månedens der gik

Nye borgere

Som I måske husker, forventer vi inden så længe at modtage to nye borgere på Rhedersborg. Det er endnu ikke endeligt på plads, hvem de nye borgere bliver, men processen er i gang og vi har været involveret i en faglig vurdering ift. det rette match mellem borger og boenhed. Skovbogaard får også 1, måske 2 nye borgere i den kommende tid.

Arbejdstilsynet

Skovbo 50C har over nogen tid haft et aftaleforløb med Arbejdstilsynet ift. forflytninger. Forløbet er nu slut og de har været på afsluttende besøg den 27. maj. Arbejdstilsynet er godt tilfreds, og med læring fra forløbet i Skovbo 50C kommer vi til at arbejde videre med at have mere forflytningsvejledning internt i centeret.

LA2

Arbejdet med LA2 fortsætter, og der er bl.a. fokus på understøttelse i Nexus og på materialer til undervisningsbrug og i hverdagen. I det hele taget er der vægt på implementering og konkrete redskaber. Det kommer I til at høre meget mere om i hver enkelt afdeling.

SPARK-forløb i Bostøtten

Bostøtten er blevet godkendt til et SPARK-forløb om høje følelsesmæssige krav i arbejdet på socialområdet. Det forløber over fire gange, første gang i onsdags. Det foregår i Odense og deltagere er TRIO og to kolleger. Jeg ser frem til at høre mere om forløbet, som jeg er sikker på kan give god inspiration på tværs af centeret.

Arbejds miljø – Human House

Vi har i april haft den sidste af tre workshops i Lokal-MED+ om 'Godt arbejdsmiljø via stærke arbejdsfællesskaber med en refleksion om Sundhed, Mestring og Fællesskabelse for både borgere og ansatte i Autismecenter Syd'. Arbejdet har bl.a. fokuseret på kerneopgaven, på hvordan organisation/arbejdsfællesskab/den enkelte ansatte spiller ind som beslutningspræmisser og på forskellene på objektive sandheder, subjektive sandheder og fælles sandheder. Og ikke mindst hvilken kommunikationsform, der bedst understøtter arbejdsfællesskabet ved at bevæge sig mod en fælles sandhed.

Sygefravær

Som I måske husker fra min mail efter påske, er vores sygefravær inde i en rigtig positiv udvikling. Fra 10,5 % sidste år ved udgangen af marts mod 7,7 % ved udgangen af marts i år. Og det er noget, som også bliver bemærket andre steder i kommunen. Faktisk blev vi fremhævet for den gode udvikling i direktør Karen Storgaard Larsens Nyhedsbrev til alle ledere i Social & Sundhed i fredags i sidste uge 😊

Måneden der kommer

Reminder - data på fællesdrev

Som de fleste sikkert har set, får vi ind imellem beskeder fra AabenraaDataKvalitet i vores mailbakke, hvis vi har filer eller mails med personoplysninger, som skal slettes eller arkiveres. Efterhånden er vi rigtig godt med ift. oprydningen i vores egne mapper og mails, og det er rigtig fint. Husk også at de samme regler gælder for data på fællesdrev, fx G-drevet, så lige en reminder på at borgeroplysninger lægges i Nexus og ikke på drev.

AK3 – om implementering af autismetilgange og metoder

I maj tager vi fat på vores AK3-kurser. Kurserne handler om at kvalificere deltagerne til at implementere pædagogiske modeller og give konkrete redskaber til at skabe forandringer i egen og andres praksis med afsæt i én typisk, udvalgt pædagogisk model, som er typisk i egen enhed. I første omgang bliver der hovedvægt på KRAP og LA2. Kurset forløber over to gange, og der vil være noget arbejde imellem de to kursusgange.

NY AUC Syd i Bostøtten

Og typiske, udvalgte pædagogiske metoder giver også mening i Bostøtten. Her er der en proces godt i gang omkring 'NY Autismecenter Syd – i Bostøtten'. Det kommer til at tage afsæt i kerneopgaven og en identifikation af fokusområder, der kan udvikles på og arbejdes med ifm. NY Autismecenter Syd i Bostøtten. Udviklingen af processen sker i TRIO-regi og kommer til at have fokus på engagement, medejerskab, synlighed og sammenhængskraft.

Flerfagligt studiemiljø

I Autismecenteret lægger vi vægt på at have et stærkt fagligt fundament, som beriges og suppleres af en flerfaglighed i medarbejdergrupperne. Det er *også* noget af det, der ligger bag de fornuftige, faglige fællesnævne, der kendetegner Autismecenter Syd. Derfor er det også helt naturligt, at vi er uddannelsessted for flere forskellige uddannelsesretninger. I de fleste uddannelser indgår også et fokus på tværfagligt samarbejde. Derfor tager vi i den kommende tid hul på en snak om, hvordan vi som center kan lave strukturer og samarbejdsflader på tværs af uddannelser på en måde, der i endnu højere grad kan understøtte et flerfagligt studiemiljø. Det er et arbejde, jeg glæder mig til og som kan styrke vores center på rigtig mange måder.

Royal Run

Snart går det løs med Autismecenter Syds egen version af Royal Run. Side-Walk-arrangementet foregår fredag den 26. maj kl. 10-14. Der er super god opbakning med 47 tilmeldte borgere, som kan se frem til en god dag med gåture i forskellige distancer, diplomer og medaljer til alle og fest med mad og drikke og live musik med The Golden Boys. Stort tak til arrangementsgruppen. Også en tak til jer i Bostøtten, der har hjulpet på vej, at nogle af borgerne hos jer kan deltage i det *formelle* Royal Run den 29. maj. Det er rigtig positivt, at det kan lade sig gøre for nogen af borgerne.

Mange hilsner

Annemette

**ROYAL
RUN** 

