

Månedsbrev, september 2024

Kære alle

Hold da helt op, det blev efterår lige med. Regn og rusk og mørke morgener, men også vindruer, der begynder at modnes – og den del er jo egentlig meget hyggelig ☺



Endnu engang tager vi et blik på noget af det, der er sket den seneste måneds tid, og hvad der kommer til at ske i centeret i den nærmeste fremtid

Måneden der gik

#fællesomfaglighed

At være fælles om faglighed handler også om systematik. Bostøtten er godt i gang med at forankre skærmbesøg og brugen af digitale kontakter. For både nye og nuværende borgere vurderes, om det vil være en fordel for borgeren, at en del af kontakterne er digitale og et mindre indgribende tiltag i hverdagen. Der er også overvejelser om borgeren har svært ved fysisk nærhed, og der først langsomt skal opbygges forsøg på fysiske kontakter, eller om borgeren i perioder eller konstant er i en udvikling, der taler for, at digitale kontakter vil kunne være med til at borgeren får større frihed og selvstændighed

Influenzavaccine

Som tidligere tilbyder Aabenraa Kommune alle medarbejdere influenzavaccination. Det er selvfølgelig helt frivilligt, om man ønsker at blive vaccineret. Vaccinationerne foregår i ugerne 40-41 samt 43-45. Ugerne 40-41 er tiltænkt sundhedspersonale og medarbejdere der er 65+. Du kan læse mere på medarbejderportalen her:

<https://medarbejderportalen.aabenraa.dk/arkiv/personaleafdelingen/tilbud-om-gratis-influenzavaccination-til-alle-medarbejdere-1>. Her finder du også oplysninger om vaccinationssteder og –tider. Husk at medbringe dit gule sygesikringskort.

Trivselsundersøgelse 2024

Svarperioden for trivselsundersøgelsen i 2024 er nu slut. Tusind tak for jeres besvarelser. Formålet med trivselsundersøgelsen er at skabe dialog og udvikling omkring trivslen på den enkelte arbejdsplads – derfor glæder jeg mig også meget til at se rapporterne, når de kommer den 21. oktober og drøfte dem i ledergruppen og ved MED-mødet i november. Rapporterne skal selvfølgelig også drøftes i hver enkelt afdeling, så vi i fællesskab kan arbejde med hvordan trivsel og stærke arbejdsfællesskaber går hånd-i-hånd.

Og lidt om politik

Som I måske har set i medierne, er der en ny sundhedsreform på vej, som bl.a. handler om hvilke opgaver, der skal varetages af kommunerne hhv. regionerne i fremtiden. I udspillet lægges der op til at flytte flere opgaver fra kommunerne til regionerne fra 1.1.2026. Det drejer sig om akutsygepleje, midlertidige pladser (ROK), specialiseret rehabilitering, specialiseret genoptræning og patientrettet forebyggelse. Det ser altså ikke ud til at få en direkte betydning i vores felt.



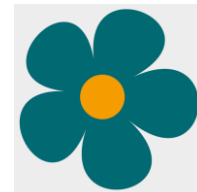
Måneden der kommer

#fællesomfaglighed

På vores rundtur i de faglige begreber omkring kerneopgaven, kigger vi denne gang på

Ressourceblomsten fra KRAP:

Ressourceblomsten består af en blomst med fem blade, som hver især skal udfyldes med en ressource. Redskabet åbner op for, at man sammen med borgeren taler om dennes ressourcer. Dels borgerens egen opfattelse af sine ressourcer, dels personalets opfattelse. Udgangspunktet er, at man altid kan finde mindst fem ressourcer.



Og #fællesomfaglighed bliver et vigtigt omdrejningspunkt i arbejdet med næste års institutionsaftale. Det er rigtig vigtigt, at især de faglige dele af institutionsaftalen har fokus på, at vi skal arbejde koordineret og i sammenhængende arbejdsprocesser på en måde, der passer til vores kultur om stærke arbejdsfællesskaber og en fælles faglig retning.

Institutionsaftale 2025

Vi kender endnu ikke det konkrete indhold i institutionsaftale-skabelonen for 2025, men jeg forventer, der vil være temaer om: Kvalitet – faglighed, Kvalitet – dokumentation, Velfærdsteknologi og Digitalisering samt Bæredygtighed. Timingen i skriveprocessen er denne gang ret stram, fordi vi allerede har dialogmøde med direktøren den 31. oktober.

Samarbejde med verden omkring os

På forskellig vis vokser vores samarbejde med verden omkring os. Vi henter inspiration ind, deltager i eksterne aktiviteter og bliver også i stigende grad inviteret til at fortælle om vores praksis og organisation. I september var HMU interesserede i et oplæg om vores undersøgelse for nogen tid siden om 'Bæredygtigt arbejdsliv – måske på nye måder', og i oktober er jeg blevet bedt om at holde oplæg for Social- og Seniorudvalget om det projekt, vi har på spring med afprøvning af Active Avatars som pædagogisk redskab. Projektet starter ud i Bostøtten, men har også potentiale igt. nogen borgere på botilbud, nok især på Funkevej, men det ligger lidt længere fremme af banen. Det er rigtig positivt, at der er en nysgerrighed på vores virke både på rådhuset og blandt politikerne.

Kontaktrådsmøde

Den 10.oktober er der møde i Kontaktrådet. Ved mødet drøfter vi bla. fælles møde for pårørende i januar eller februar, herunder valg til Kontaktrådet og et fagligt emne. Vi snakker også om input til en idébank over aktiviteter for borgerne i 2025. Det regner jeg med kommer til at give inspiration til Institutionsaftalen for 2025.

Farvel til Esther og goddag - igen - til Kirsten

Fra oktober vender Esther bilen mod Sønderborg Kommune, og vi siger vekommen tilbage til Kirsten Friis Koch, som afdelingsleder på Skovbogaard og Funkevej indtil 310525. Opgaven for Kirsten bliver fokus på den nære ledelse, faglig sparring og fastholdelse af den gode udvikling. Velkommen til Kirsten 😊

Mange hilsner

Annemette

