

Månedsbrev, Oktober 2023



Kære alle

Jeg skal da lige love for det blev efterår med regn og rusk og stormflod.

Heldigvis blev vi ikke berørt af det på samme måde som havneområdet i Aabenraa.

Lad os tage et kig på noget af det, der er sket den seneste måneds tid, og hvad der kommer til at ske i centeret i den nærmeste fremtid.

Månedens der gik

#fællesomfaglighed

I arbejdet med *#fællesomfaglighed* har Rhedersborg valgt i første omgang at fokusere på to områder. Ud over bæredygtigt arbejdsliv i OLFA-mindset, arbejdes der med Fælles sandheder – ud fra konkrete faglige dilemmaer i hverdagen. På flere fælles p-møder har Rhedersborg drøftet 'den fælles sandhed'. Dette er gjort med afsæt i konkrete daglige faglige udfordringer. Første gang havde Trioen dilemmaer med og kollegaerne arbejdede i grupper sammensat på tværs af boenhederne. Næste gang skulle grupperne selv finde dilemmaer og efterfølgende i plenum give deres tilbagemelding til hele kollegagruppen. Det gav anledning til mange spændende drøftelser og input til det videre arbejde. I oktober var jeg også gæst på Skovbogaard for en spændende snak om *#fællesomfaglighed i Skovbogaard*. Det blev en snak om begreberne fra Human House og om Stærke arbejdsfællesskaber; Pædagogiske modeller; De mange sandheder; Selvstændighed versus sammenhængskraft; Kurs og destination samt Hvad for et narrativ Skovbogaard har om et år.

Arbejdstilsynet på Rhedersborg

Den 4. oktober var Arbejdstilsynet på tilsyn på Rhedersborg, hvor de bl.a. skulle lave grundsyn afledt af udvidelsen af Rhedersborg. Sandsynligvis kommer vi til at kigge på, hvordan vi bruger risikovurderinger og trivselsplaner i et arbejdsmiljøperspektiv.

Kontaktrådsmøde

Kontaktrådet havde møde den 5. oktober og drøftede bl.a. den aftagende interesse for fælles arrangementer på tværs af centeret. Kontaktrådet vurderede, at de fælles arrangementer måske har haft sin tid, og at det er mere relevant at fokusere på de lokale arrangementer og traditioner i afdelingen, fx julehygge, sommerfest mv.

Grænseoverskridende samarbejde

Josh har været til et Open Space arrangement ved Autisme-netværksmøde i Kiel. Vores naboer mod syd har andre udfordringer og muligheder end os, og de er meget nysgerrige på, hvordan vi i Autismecenter Syd arbejder med det. Derfor holder Josh et oplæg til næste møde i Kiel om vores tilgang til arbejdet med mennesker med autismespektrumforstyrrelser og hvordan det sociale område er organiseret i Danmark.

Månedens der kommer

#fællesomfaglighed



På vores rundtur i de faglige begreber i kerneopgaven, kigger vi denne gang på Fællesskabelse.

Fællesskabelse handler bl.a. om at samarbejde med borgeren, pårørende og omgivelserne for at styrke borgerens mulighed for at indgå i sociale fællesskaber, og om at samarbejde tværfagligt og på tværs i organisationen ud fra fælles tankesæt og gennem habiliterende/rehabiliterende metoder.

Ovenpå arbejdet i oktober måned med ledelsesmæssigt at kigge på, hvordan vi bedst styrker en robust løsning af kerneopgaven – både i dag og fremover, tager vi i den kommende måned fat på bl.a. fællesskabelse ved en workshop i ledelsen under overskriften #fællesomledelse. Det er en workshop som Human House faciliterer for os.

Arbejdsgruppe - tværgående fokus på rehabilitering

Og netop fællesskabelse ligger rigtig fint i tråd med det strategiske fokus der er i forvaltningen på en re-vitalisering af rehabilitering. Det første møde i arbejdsgruppen stillede skarpt på bl.a. behov for begrebsafklaring, at forskellige fagligheder har forskelligt 'sprog', gensidigt ansvar samt vigtigheden af tydelighed og afklaring omkring beslutningsgange. Næste møde i arbejdsgruppen er i slutningen af november.

Dialogmøder med Visitation & Understøttelse

For at binde sammen og styrke samarbejdet holdes igen i år dialogmøder med Visitation & Understøttelse. Møderne kommer bl.a. til at handle om ændringer siden sidst, herunder ledsagelse samt Nexus. Møderne foregår afdelingsvis sammen med medarbejdere, afdelingsleder og sagsbehandlere.

Hygiejne

Vejret fortæller os med al tydelighed, at der er vinter på vej, og dermed også sæson for luftvejsinfektioner mv.

Jeg vil derfor gerne minde om kommunens vaccinationstilbud:

<https://medarbejderportalen.aabenraa.dk/arkiv/personaleafdelingen/tilbud-om-gratis-influenzavaccination-til-alle-medarbejdere/> og om den introduktion til håndhygiejne jeg også skrev om i juni måned:

<https://aabenraa.dialognet.info/dialognet/app-touch/#/news-category/1088/item/4901>. Husk også retningslinjer for negle: Negle skal være kortklippede (2 mm), hele og synligt rene, negle skal være uden neglelak, neglefalske skal holdes hele, kunstige negle, negleforlængere, negleforstærkning eller neglesmykker må ikke anvendes, da det nedsætter smittespredningen.

Besøg fra Styrelsen for Patientsikkerhed

I overmorgen kommer Styrelsen for Patientsikkerhed på tilsyn på Funkevej. Tilsynet handler om disse målepunkter: stedets organisering, journalføring, medicin håndtering, borgernes retsstilling, hygiejne. Ved møde 17. november samler vi op på besøget og kigger på hvilke læringspotentiale, der kan udbredes til hele centeret. Det er rigtig positivt, at vi når at få dette input med, inden vi skal aflevere udkastet til næste års institutionsaftale.

Det er der deadline for 6.12.23.

Mange hilsner

Annemette

