

Månedsbrev, Maj 2024

Kære alle



Sikke nu et sommervejr, det har været i store dele af maj. Og se lige hvor klematissen blomstrer.

Nok en gang kaster vi et blik på noget af det, der er sket den sidste måneds tid, og hvad der kommer til at ske i centeret i den nærmeste fremtid

Månedens der gik

#fællesomfaglighed

Nattevagterne har i sidste halvdel af 2023 og i løbet af foråret været i en proces, hvor der har været fokus på at samle de to nattevagtshold til et samlet team. Den proces har handlet om at være fælles om faglighed og om at skabe en større faglighed og sparring på tværs, også mellem faggrupper. Der har desuden været fokus på at blive mere samskabende og koordinerede ift. fælles fundament og arbejdsgange. Det kommer både borgere og nye medarbejdere til gavn i on-boardingen. Kulturarbejde, dokumentation og samarbejde på tværs af døgnet har også været en del af den proces, som nattevagterne har arbejdet med, så vi får alle gode initiativer sat i spil døgnet rundt. Det er med til at give fokus på den røde tråd og faglighed hele ugen og døgnet igennem.

Sundhedsfaglige opgaver

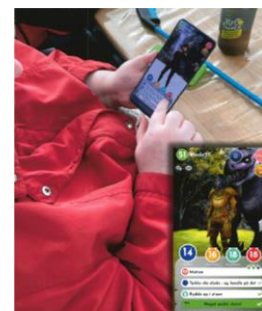
I den kommende tid vil I opleve, at vi også arbejder på at styrke den røde tråd ift. de sundhedsfaglige opgaver, særligt omkring medicin håndtering. Rejseholdet er ved at have været de fleste steder. Det er en god anledning til at plukke af de vigtigste læringspunkter fra de tilsyn, vi har haft fra Styrelsen for Patientsikkerhed. Særligt besøget på Rhedersborg var anmeldt som et fokuseret tilsyn med fokus på medicin håndtering. Og der bestod vi med glans og havde god gavn af helt præcise retningslinjer på baggrund af styrelsens anvisninger. Lige netop når det kommer til medicin håndtering er der jo faktisk én sandhed og ikke mange 😊 Derfor kommer vi til at arbejde på en ensartning med afsæt i det, man kunne kalde best-practice.

Arbejdstilsynet på Fristedet 6. maj

Den 6. maj havde Fristedet besøg af Arbejdstilsynet. Arbejdstilsynet fandt ingen overtrædelser af Arbejds miljøloven, og de gav råd og vejledning særligt om kemisk risikovurdering fx ift. benzin på plæneklippere og rengøringsmidler.

Aktive Avatars

Hvad er nu det? I et samarbejde med Sønderborg Kommune starter vi op med afprøvning af Aktive Avatars, som er en digital app-løsning. Det kombinerer gamifikation med klassiske pædagogiske metoder for at opnå personlig udvikling, fællesskaber og øget selvstændighed. Der er imponerende resultater fra Sønderborg Kommune, og det har et stort potentiale for mange af borgerne hos os. Afprøvning kommer til at starte op i regi af Klub 79.



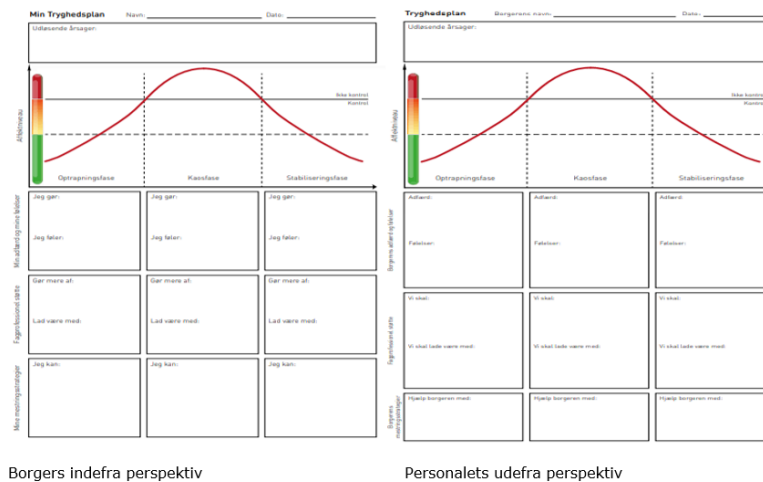


Måneden der kommer

#fællesomfaglighed

På vores rundtur i de faglige begreber omkring kerneopgaven, kigger vi denne gang på tryghedsplanen i LA2:

På håndteringsniveauet arbejder vi med Min Tryghedsplan og Tryghedsplan for fagprofessionelle, som har de kritiske episoder i fokus, med borgerens og de fagprofessionelles konkrete og individuelle viden om borgeren og borgerens samspil med omgivelserne før, under og efter kritiske episoder med vold og trusler om vold.



#fællesomfaglighed bliver også overskriften på, hvordan vi tager fat om at planlægge det styrkede tværgående samarbejde mellem botilbud og aktivitets- og samværstilbud, som følger af processen med bidrag til budget i balance. Vi kommer til at bygge videre på erfaringerne fra den nye retningslinje for samarbejde mellem botilbud og beskæftigelse omkring statusmøder. Vi får også brug for at inddrage både gode og mindre gode erfaringer fra tidligere, så det bliver en rigtig god anledning til at binde endnu tættere sammen og blive endnu mere fælles på tværs.

Socialtilsynet

I løbet af juni måned kommer Socialtilsynet rundt på tilsyn på alle botilbud. Det gør de fordi, vi er gået fra centervise godkendelser til afdelingsvise godkendelser. Det har vi sat i gang, fordi det løfter de kvalitetsrapporter, vi får efter besøgene, så vi meget bedre kan bruge dem lokalt. Som det er lige nu, er rapporterne en blanding af centeret som helhed og det seneste besøg, og det er ikke så hensigtsmæssigt.

Digital vagtplanlægning – et kig ind i fremtiden

På tværs af forvaltningen er der nedsat en styregruppe, der har til opgave i løbet af 2024 at undersøge teknologiske løsninger, der har potentiale til at gøre arbejdet med arbejdstidstilrettelæggelse lettere og billigere. Det nuværende system udvikles ikke yderligere, da det står til at udgå. I løbet af juni får vi i styregruppen præsenteret mulige systemer, og nogle af brugerne hos os deltager også ved præsentationen, inden styregruppen senere på måneden tager beslutning om den videre proces.

Hvert år tror jeg, min vin er gået ud, men næ nej... jeg skal bare have lidt mere tålmodighed ☺

Mange hilsner Annemette

