

Månedsbrev, januar 2025



Kære alle

Så fik vi sat 2025 i gang med et noget blandet vejr, men dog lidt opholdsvejr engang imellem. Nu er årets første - og måske mentalt længste - måned allerede forbi, og vi går foråret i møde.

Nok en gang kaster vi et blik på noget af det, der er sket den sidste måneds tid, og hvad der kommer til at ske i centeret i den nærmeste fremtid.

Måneden der gik

#fællesomfaglighed

#fællesomfaglighed er også, når vi arbejder sammen på tværs og inviterer andre ind til at se på vores handlinger med nye øjne. Helt konkret foregår det lige nu bl.a. ved at social- og sundhedsassistenterne i centeret samarbejder omkring medicinaudit, hvor de går "på besøg" i hinandens afdelinger og laver et tjek på, at alt er som det skal være. Det bevirker også, at når der kommer nye øjne på, så ses der af og til noget, som man er blevet hjemmeblind på i afdelingen. Det gør os alle stærkere og er en rigtig god måde at lære af hinanden.

Samarbejde med verden omkring os

Også denne gang havde vi en stand med, da SOSU Syd den 25. januar lukkede dørrerne op for en masse unge mennesker, der snart skal vælge uddannelse og branche. Det er en rigtig god anledning til at bygge bro mellem teori og praksis og til at vise frem, hvordan en uddannelse som social- og sundhedsassistent kan udfolde sig på mange forskellige måder. Den 22. januar lyttede vi med, da Aabenraa Kommune havde inviteret til borgermøde om Velfærdsteknologi. Borgermødet handlede om de forandringer, som fremtiden kan bringe på senior- og handicapområdet, og om hvordan vi i borgernes øjne, som kommune kan bruge teknologi, så hverdagen bliver lettere.

Magt og afmagt i socialpædagogisk arbejde

I starten af denne uge var Socialtilsyn Syd værter ved en temadag, hvor vi blev klogere på magt og afmagt. Bl.a. fik vi et oplæg om de vigtigste forandringer i de nye magtanvendelsesregler, som I kommer til at høre mere om i den kommende tid. Fra et psykologisk perspektiv tog *Dorthe Birkemose* os også med på en spændende tur i et inde-fra-perspektiv. Det er umådelig vigtigt, at vi altid holder os for øje, hvad der er på spil for det menneske vi står over for.

Arbejdsmiljøkonference 2025

Den 30. januar var AMR'er, TR'er og ledere til Aabenraa Kommunes årlige Arbejdsmiljøkonference.

Ved konferencen fik vi bl.a. gode input fra Rikke Høgsted om at finde balancen i det meningsfulde i at arbejde med mennesker og de følelsesmæssige krav, der også følger med. Rikke Østergård fulgte op over middag med gode perspektiver på, hvordan vi kan arbejde sammen på trods af forskelligheder.

Det gav god inspiration til vores kommende arbejde med at sætte fokus på faglighed og samarbejde som to ting, der er tæt forbundet.

Du er ansat til 2 ting:
Faglighed og Samarbejde



Det bliver langt fra den fede køretur for borgeren, hvis forhjulet kører på fælgen

Måneden der kommer

#fællesomfaglighed

På vores rundtur i de faglige begreber omkring kerneopgaven, kigger vi denne gang på en model, vi har kendt fra Navigator, nemlig Taburetmodellen



Taburetmodellen er en model bestående af 4 ben, som hver især beskriver den enkelte borgers 4 vigtigste bærende elementer i deres liv. Modellen er individuel for hver borger. Den giver os overblik over, hvor vi kan skabe forandringer og lave indsatser uden at overbelaste den enkelte - ligesom den giver os mulighed for at være på forkant, idet taburetten altid justeres som årshjul.

I de kommende måneder sætter vi også fokus på #fællesomfaglighed, når vi skal omsætte planen for strategisk kompetenceudvikling i 2025, og når vi inden længe går i gang med at lave lokale planer for, hvordan vi i hver enkelt afdeling kan styrke dokumentationspraksis, både pædagogfagligt og sundhedsfagligt.

Samarbejde med verden omkring os

I februar starter vi op med en indledende workshop sammen med UC Syd under projekt Rejsehold. Vi medvirker igen i februar i undervisning på SOSU Syd i flere omgange. Jeg er inviteret til at indgå i et samarbejde om Generationer i Vækst. Projektet handler om at bryde den negative sociale arv og kommer bl.a. til at berøre temaer om: Meningsfulde fællesskaber; Forældrekompetencer; Arbejdsidentitet i familien og Unge med alternative veje ind i voksenlivet.

Institutionsaftale 2025

Jeg har netop i dag modtaget den endelige, underskrevne institutionsaftale for 2025 retur. Alt i alt er der god tilfredshed med vores arbejde i 2024, og stor tak for jeres bidrag til det hver især. De fokusområder, der skal have størst prioritet i det kommende år, er Bæredygtig økonomistyring, Sygefravær, Lokalt mål om udvikling af ledere og ledertalenter samt Lokalt mål om kvalitet – Styrke og forankre arbejdet med sansestimuli på tværs af Autismecenter Syd. Sammen med månedsbrevet får I også institutionsaftalen vedhæftet.

Sanserum

Vi er nu kommet et rigtig godt stykke med at udstyre sanserummet på Skovbo, og inden længe kan rummet reserveres i Outlook. Det vil også gøre det lettere at bruge rummet på tværs. Også på Skovbogaard er der kommet rigtig meget nyt sanseudstyr, som også kan benyttes udenfor Skovbogaards åbningstid.

Pårørendearrangement den 25. februar

I slutningen af februar er pårørende inviteret til et aftenarrangement på tværs af centeret, hvor vi får besøg af advokat Jonna Hjeds, der vil holde et oplæg om værgemål: Typer af værgemål; Hvordan bliver man værge; Værd at vide, når du allerede er værge. Ved arrangementet drøfter vi også interesse for deltagelse i samråd hhv. Kontaktråd.

Og se lige her, der er forår på vej :-)

Mange hilsner

Annemette

