

- Savværksvej 52, 6260 Rødekro, Tlf. 73 76 84 85
- Skovbo 54-58, Savværksvej 54, 6230 Rødekro, Tlf. 73 76 84 85
- Fristedet, Jernbanegade 36, 6330 Padborg, Tlf. 73 76 82 69
- Skovbogård, Vinkelvej 9, 6230 Rødekro, Tlf. 73 76 85 50
- Rhedersborg, Østermarkvej 1A, 6230 Rødekro, Tlf. 73 76 81 71
- Skovbo 50C, Savværksvej 50C, 6230 Rødekro, Tlf. 73 76 86 75
- Søvnæng, Søvnæng 19, 6230 Rødekro, Tlf. 21 19 24 25
- Funkevej, Funkevej 9C&E, 6230 Rødekro, Tlf. 73 76 62 29

Referat fra møde i Kontaktrådet

Den 10. oktober 2024 kl. 15-16.15

Rhedersborg, Østermarkvej 1A, Rødekro, Annemettes kontor

Deltagere:

Forældre/pårørende:

Bettina Stricker, Poul Erik Krogh

Medarbejderrepræsentanter: Martin S D Knudsen (Skovbogaard), Laila Jepsen (Skovbo 58), Annemette Toft, Centerleder (ref.)

Afbud:

Lis Fallesen, Birgitte Damkjær, Kirsten Normann

Emner:

1) Fælles møde for pårørende i januar eller februar

Emner:

- interesse for deltagelse i samråd hhv. Kontaktråd drøftes, og deltagere aftales jf. forretningsorden
- et fagligt emne, som er valgt efter drøftelser i Kontaktrådet.

Sidste gang snakkede vi om værgemål ved en ekstern oplægsholder som et foreløbig fagligt emne

- Typer af værgemål
- Hvordan bliver man værge
- Værd at vide, når du allerede er værge

--- 000 ---

Kontaktrådet drøftede mulige emner for et fagligt oplæg ved et kommende fælles møde for pårørende. Det blev besluttet at invitere en ekstern oplægsholder omkring værgemål. Vi ved, at flere pårørende, særlig forældre, gør sig overvejelser om, hvem der på længere sigt kan/skal tage sig af personlige forhold for deres pårørende.

Advokat Jonna Hjeds vil gerne medvirke i et oplæg om

- Typer af værgemål
- Hvordan bliver man værge
- Værd at vide, når du allerede er værge

Kontaktrådet drøftede mulige datoer for fælles møde, som afstemmes med oplægsholder. Arrangementet bliver **tirsdag den 25. februar kl. 18-20.**

Ved arrangementet drøftes også interesse for deltagelse i samråd hhv. Kontaktråd.

Kriterier for at indgå i et samråd:

- Man er nærmeste pårørende/værge for en borger i den pågældende afdeling. Ved ophør af tilknytning til Autismecenter Syd ophører medlemskabet af samrådet
- Der kan indgå én pårørende pr. borger i samrådet.
- Samrådet sammensættes i udgangspunktet for 2 år ad gangen med virkning fra begyndelsen af ulige årstal
- Etablering af et samråd forudsætter mindst to pårørendes deltagelse

Kriterier for at indgå i Kontaktrådet:

- Man er nærmeste pårørende/værge for en borger i et af centerets botilbud eller dagbeskæftigelse. Ved ophør af tilknytning til Autismecenter Syd ophører medlemskabet af Kontaktrådet.
- Der kan indgå én pårørende pr. borger i kontaktrådet.

- Kontaktrådet sammensættes i udgangspunktet for 2 år ad gangen med virkning fra begyndelsen af ulige årstal
- Ud over pårørenderepræsentanter indgår der 2 medarbejdere valgt blandt henholdsvis personalet på dagbeskæftigelse og personalet i bostederne.
- Centerlederen for Autismecenter Syd er medlem og sekretær for Kontaktrådet.

I vedhæftede forretningsorden kan man læse mere om Kontaktrådet i Autismecenter Syd.

Ved mødet den 25. februar aftales deltagere i Kontaktrådet i 2025-2026.

2) Bettina fortæller fra 'Borgermøde om temahandleplan for kost' den 5. september

Aabenraa Kommune er i gang med at udarbejde en temahandleplan for kost, som forventes at blive vedtaget i januar 2025.

Temahandleplanen for kost har 5 overordnede fokusområder:

- Selv- og medbestemmelse
- Måltidets æstetik og sociale funktion
- Sundhed i måltidet
- Klima og bæredygtighed
- Løbende uddannelse af medarbejdere

Den 5. september 2024 blev der afholdt et borgermøde for at få input til handleplanen.

Bettina repræsenterede Autismecenteret ved mødet.

Det var tydeligt, at fokusområderne er brede og går på tværs af mange områder i kommunen. Hos os vil selv- og medbestemmelse være rigtig vigtigt sammen med en balance om, hvad der er sund kost.

3) Input til idébank over aktiviteter for borgerne i 2025

Kontaktrådet drøftede ideer til aktiviteter for borgerne i det kommende år.

Det kunne fx være diskoteksbesøg, musik og koncerter, sommerfester, høstfester, fastelavn, Lucia-optog, fitness, ridning, svømning og særlige gudstjenester.

Ideerne drøftes med afdelingslederne og giver inspiration, når der i oktober laves planer sammen med direktøren for det kommende år.

4) Orientering fra samrådene

Ingen information fra samråd.

5) Orientering fra medarbejdere og ledelse

Orientering fra medarbejderrepræsentanter

Skovbogaard har arbejdet rigtig meget med sansearbejde/sanseintegration, fx tyngde, tryk og dufte. Det har en rigtig god effekt på borgeres stemninger. På Skovbo har vi indrettet et egentligt sanserum, som kan bookes af alle.

Afdelingsleder på Funkevej og Skovbogaard

Afdelingsleder Esther Fryd Rasmussen er fra 1. oktober tiltrådt et nyt job i Sønderborg Kommune. Både Funkevej og Skovbogaard er inde i en rigtig god og vigtig udvikling. Derfor har vi prioriteret, at vi får en løsning, der med kort varsel tager hånd om den nære ledelse og om fokus på at fastholde den gode udvikling, der er i gang. Derfor er jeg særdeles glad for at **Kirsten Friis Koch**, der har været afdelingsleder i 50 og 58 på Skovbo, har sagt ja til at træde til. Kirsten var egentlig gået på pension i marts, men hun har også haft lidt konsulentarbejde ved siden af pensionisttilværelsen. Og heldigvis har hun sagt ja til nu at kombinere det bedste fra begge verdener her hos os.

I perioden **1.10.24 til 31.5.25** tilknyttes Kirsten **Skovbogaard og Funkevej**. Kirsten vil i udgangspunktet være her 25 timer om ugen. Opgaven bliver fokus på den nære ledelse, faglig sparring og fastholdelse af den gode udvikling. Det vil give os gode muligheder for at have en grundig rekrutteringsproces i det nye år, hvor vi stiler efter et overlap mellem Kirsten og den kommende leder i maj måned.

Socialtilsynet

I løbet af juni måned har Socialtilsynet været rundt på tilsyn på alle botilbud. Det har de fordi, vi er gået fra centervise godkendelser til afdelingsvise godkendelser. Det har vi sat i gang, fordi det giver os et meget bedre udgangspunkt for at arbejde med kvaliteten og med tilbagemeldingerne fra Socialtilsynet. I forlængelse af besøgene har jeg nu modtaget de individuelle tilsynsrapporter og det, der hedder Kvalitetsmodeller, retur fra tilsynet.

Her lige et udsnit af tilsynets kommentarer:

- "Det er modigt, at I går den her vej med individuelle godkendelser – andre kommuner går den anden vej"
- "Jeg kan se den kæmpe udvikling, der er sket, siden jeg var her for to år siden "
- "Borgerne, Socialtilsyn Syd har talt med, udtrykker stor tilfredshed med tilbuddet generelt "
- "Under tilsynsbesøget observeres der overensstemmelse mellem, hvad ledelse og medarbejdere oplyser"
- "Der observeres i høj grad engagerede medarbejdere med gode faglige refleksioner"

Bank skifte

Aabenraa Kommune skifter bank. Det sker, fordi Jyske Bank har vundet et udbud, og derfor har de nu retten til at være kommunens bank.

Det betyder, at alt økonomi, som Aabenraa Kommune er involveret i, skal skifte til Jyske Bank. Det gælder også de Danske Bank-løsninger, hvor centerets medarbejdere hjælper med indkøb af fornødenheder eller andet. Det er en løsning, som næsten alle borgere i botilbud benytter. Derfor har vi været ved at forny alle administrationsaftaler, og vi har fået næsten alle retur igen til administrationen.

Frivillighed ifm. sommerfest på Skovbo

Der har været sommerfest med musik og der var rigtig god opbakning til festen. Ved festen medvirkede flere pårørende i forskellige aktiviteter og praktiske opgaver på dagen, fx

pulled port over bål, kagebod mv. Det er den mest hensigtsmæssige kontekst for involvering af pårørende i respekt for centerets borgergruppe.

6) Orientering om centerets økonomi

Samlet set ligger centerets økonomi inden for budgettet og med en fornuftig margin. Vi er nu så langt henne på året, at vi kan se, der bliver mulighed for at udskifte en af busserne med en ny.

Der er truffet politisk beslutning om, at vi skal omlægge vores tilrettelæggelse, så vi styrker det tværgående samarbejde mellem botilbud og aktivitets- og samværstilbud gennem en bedre benyttelse af vagtlagene fra 1. januar 2025. Den politiske beslutning er et led i vores bidrag til budget i balance og udmønter sig som en besparelse i vores budget i 2025. Det kommer til at foregå sådan, at nogle kolleger fra årsskiftet i højere grad går på tværs og medvirker i opgaver på både botilbud og i aktivitets- og samværstilbud. Helt konkret indebærer det, at nogle af kollegerne fra botilbud efter en morgenvagt følger med over på Skovbogaard og indgår i arbejdet der resten af arbejdsdagen. Det vil være en mindre gruppe, ca. 7 kollegaer, fra forskellige boenheder, der får sin faste gang på Skovbogaard 1-2 dage om ugen efter endt morgenvagt.

Når man er på Skovbogaard vil man have tilhørsforhold i en bestemt gruppe, og ved sygdom vil det i udgangspunktet være det personale, der er på Skovbogaard hele ugen, der roterer mellem grupperne.

Kontaktrådet kommenterede, at det giver mening for borgerne, at man sparer et personaleskift og det er med til at sikre kontinuiteten.

7) Evt.