

## Månedsbrev, november 2024



Kære alle

Man må da sige, at de begejstrede meteorologer har meldt farligt vejr på det sidste – men mon ikke julestemningen sejrer i de kommende uger. I hvert fald er der da tændt juletræer rundt omkring 😊

Endnu engang tager vi et blik på noget af det, der er sket den seneste måneds tid, og hvad der kommer til at ske i centeret i den nærmeste fremtid

### **Måneden der gik**

#### *#fællesomfaglighed*

Ligesom *#fællesomfaglighed* går på tværs af afdelinger, går det også på tværs af døgnets timer. Vi skal alle have handlekraft og sikkerhed til at kunne håndtere de situationer, der opstår i løbet af vores arbejdsdag/-nat, og der er ledelsesmæssig opbakning og tillid til jeres dømmekraft, og de beslutninger der bliver taget døgnet rundt. Med det som afsæt er vi sammen med en arbejdsgruppe af nattevagter ved at kigge på, hvilke situationer eller arbejdsgange det vil være godt, vi laver servicetjek på eller beskriver nærmere, så alle kan være trygge i det og stå stærkt, når vi er på arbejde. Tak for rigtig fine og konstruktive input i den proces. Det bliver til stor hjælp på tværs af hele centeret.

#### *Jyske Bank*

Fra 1. december skifter vi nu over fra Danske Bank til Jyske Bank. Det har været et stort arbejde, som mange af jer på forskellig vis har haft berøring med. Stort tak for jeres indsats med at hjælpe denne overgang godt på vej. Hvis du endnu ikke har modtaget din nøglebrik, så sender du kvitteringer videre til godkendelse med angivelse af hvilken borger købet gælder for. Husk at aflevere kort og de gamle nøglebrikker på afdelingslederens kontor.

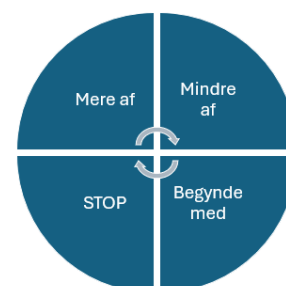
#### *Samarbejde med verden omkring os*

Også i denne måned har vi haft flere kontakter med vores omverden. Vi har haft gæster af et hold elever fra SOSU Syd ifm. et valgfag om medicin håndtering på det sociale område, vi har igen medvirket i undervisning om Professionelle Relationer på SOSU Syd, og vi har haft en stand ved Karrieremessen i Arena i begyndelsen af måneden.

#### *Godt igang i Autismecenter Syd*

Den 19. november var der møde i gruppen, der har en særlig funktion i at hjælpe nye kolleger godt i gang med tilknytningen til vores center. Ved mødet udvekslede vi erfaringer om alt fra rundvisninger til, hvilke materialer der på borgerniveau, giver mening i hver enkelt afdeling i en opstart. Sammen med månedsbrevet får I også vores nye fælles medarbejderhåndbog. Den er tænkt som en hjælp i introduktionen, og så kan den også fungere som et opslagsværk for os alle sammen – man kunne nærmest give den overskriften –

'Værd at vide om Autismecenter Syd'. I gruppen aftalte vi også, at vi i 2025 vil evaluere vores onboarding-indsats. Det gør vi ved, at nye kolleger to gange årligt inviteres til et evalueringsmøde for at hjælpe med at kvalificere, hvad man oplever som ny i centeret. Det kommer til at ske med afsæt i den model I kan se her.





## Måneden der kommer

### #fællesomfaglighed

På vores rundtur i de faglige begreber omkring kerneopgaven, kigger vi denne gang på Kolonneskemaer fra KRAP:

***4-kolonneskemaet kan bruges sammen med en borger til at afdække de negative automatiske tanker, men det er også velegnet til brug sammen med kolleger i forhold til sparring på faglige udfordringer (hvor en adfærd hos en borger kan være svær at forstå, er forstyrrende eller direkte opleves som uhensigtsmæssig).***

4-kolonneskema				Navn og dato
Situation	Tanke	Fejlsforståelse	Handling	
Beskriv det præcise øjeblik, det handler om	Hvad har tanken i det øjeblik?	Hvad følte du? Hvad mærkede du i kroppen?	Hvad gjorde du så, efter hvad tænkte du så?	

Vi går ind i et år, hvor vi skal styrke vores samarbejde mellem Botilbud og Dagbeskæftigelse, og hvor vi også sætter fokus på at styrke og forankre arbejdet med sansestimuli på tværs af Autismecenter Syd. Det kræver også, at vi på centerniveau arbejder med #fællesomfaglighed ift. hvordan vi bedst muligt koordinerer os. Og også hvad koordination i grunden vil sige. Det kan der nemlig, som med så meget andet, være ret forskellige billeder af. Koordinering vil på flere forskellige områder være et omdrejningspunkt for os i det kommende år. Det kommer til at smitte af på vores samtaler, vores retningslinjer og vores arbejdsgange, så de understøtter, at vi er #fællesomfaglighed.

### Forebyggelse af smitte

Ingen kan vist være i tvivl om, at vinteren har holdt sit indtog, og det er også en god anledning til, at vi minder hinanden om at forebygge luftvejsinfektioner:

Bliv hjemme ved sygdom; Vask hænder; Gør rent; Luft ud; Host og nys i ærmet

### Musikkens år

Byrådet har afsat en del midler til at markere 2025 som Musikkens År i Aabenraa Kommune. Musikkens År skal være med til at udbrede musikkens og sangens kvaliteter, så endnu flere får del i det musikalske fællesskab. Et fokus på musik passer rigtig godt ind i vores faglige tilgange, og det spiller rigtig godt sammen med det fokus, vi også skal have på sansearbejde i 2025. Der er to ansøgningsrunder om midler til arrangementer. Vi har allerede afleveret den første ansøgning. Den har overskriften 'Musikkens dag på Rhedersborg for alle borgere bosiddende på vores boenheder' og finder sted i juli 2025. Vi regner med at have 1-2 ansøgninger mere med i anden ansøgningsrunde. Det hører I alt sammen mere om.



### Julegaver

Og lige om lidt er det jul. Vi har kunnet vælge mellem mange forskellige ting i årets julegaveshop, og jeg håber, I har fundet noget, I kan lide. Gaverne bliver leveret til afdelingerne i løbet af uge 50 😊

Mange hilsner

Annemette

