

Månedsbrev, oktober 2024



Kære alle

Godt nok har der været noget regn og rusk den sidste tid, men så må man jo bruge chancen for at 'smug-pynte' med efterårets farver, inden vi når frem til julepynten ☺

Nok en gang kaster vi et blik på noget af det, der er sket den sidste måneds tid, og hvad der kommer til at ske i centeret i den nærmeste fremtid

Måneden der gik

#fællesomfaglighed

Hvor er *#fællesomfaglighed* mange ting. Det er også, når vi griber uforudsete situationer og byder ind hver især til den fælles løsning af kerneopgaven. Det har vi den seneste uge haft et super godt eksempel på ifm., at en borger på Rhedersborg blev akut indlagt. Med samarbejde og kvalitet som pejlemærker tog alle fat for at få arbejdsplanen til at hænge sammen, også når der pludselig var brug for medindlæggelse i Odense. I havde øje på hver enkelt borger, og kolleger fra andre afdelinger ringede ind for at tilbyde hjælp til andre borgere, så trykkespersoner kunne frigives til at tage med til Odense. Det er *#fællesomfaglighed*, når det hele går op i en højere enhed – tusind tak for det ☺

Trivselsundersøgelse 2024

Tusind tak for jeres besvarelser af trivselsundersøgelsen 2024. Vores svarprocent blev 69,1 %. Sammenlignet med den sidste undersøgelse i 2022 er vi gået frem på alle temakategorier. Ved MED-mødet den 12. november drøfter vi hovedtendenser i undersøgelsen, og hvordan vi arbejder videre med resultaterne herfra. Rapporterne bliver også drøftet i hver enkelt afdeling, så vi i fællesskab kan arbejde med hvordan trivsel og stærke arbejdsfællesskaber går hånd-i-hånd. Det er nemlig vigtigt, at vi både arbejder med det som samlet center og i hver enkelt afdeling.

Institutionsaftale 2025

I dag havde vi dialogmøde med direktør Karen Storgaard Larsen om institutionsaftalen for 2025. Ved mødet fik vi tilbagemeldinger på vores arbejde i 2024, og vi gennemgik de planer og forventninger, der er til vores arbejde i 2025. Som I ved, går vi ind i et år, hvor vi skal styrke det tværgående samarbejde mellem botilbud og aktivitet- og samværstilbud. Samtidig har vi gennem nogen tid haft et fokus på at styrke vores arbejde omkring sansestimuli. Begge dele smitter af flere steder i aftalen, og det er helt oplagt at binde de to ting sammen, og det var der stor opbakning til. Ved mødet aftalte vi også, hvilke fokusområder, der skal have størst prioritet i det kommende år, og det blev som forventet Bæredygtig økonomistyring, Sygefravær, Lokalt mål om udvikling af ledere og ledertalenter samt Lokalt mål om kvalitet – Styrke og forankre arbejdet med sansestimuli på tværs af Autismecenter Syd. Alt i alt kan vi være rigtig godt tilfredse med tilbagemeldingerne. Tusind tak for jeres bidrag til det arbejde i løbet af året ☺

Forberedt på kriser

AMR-gruppen har været godt i gang med at opdatere vores beredskabsinstrukser, så de matcher de anbefalinger, der er til, hvordan vi bør være forberedt på situationer med strømudfald os. I finder instrukserne på Dialognet.



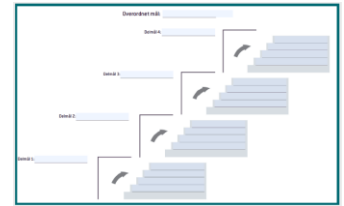
Måneden der kommer

#fællesomfaglighed

På vores rundtur i de faglige begreber omkring kerneopgaven, kigger vi denne gang på Måltrappen fra KRAP:

Måltrappen - Kan bruges til at formulere og visualisere et overordnet mål og de delmål, der gør vejen til målet overskueligt for borgeren.

Formålet med Måltrappen er at formulere og visualisere et overordnet mål og delmål for at skabe en overskuelig og struktureret plan for at nå målet



På centerniveau tager vi #fællesomfaglighed med os som omdrejningspunkt, når vi i den kommende tid skal arbejde videre med at lave en handleplan for vores trivselsarbejde i 2025-2026. Trivsel er også noget, vi mærker og skaber i de fællesskaber, vi indgår i. Og det er tæt forbundet med vores kultur om stærke arbejdsfællesskaber og en fælles faglig retning.

Tillidsvalgte

I den seneste tid har der været afholdt AMR-valg, og vi har genvalg på alle poster – til lykke med det, og tak fordi I stiller jeres engagement til rådighed. I flere områder er der også TR-valg eller TR-valg på vej. Det betyder også, at de tillidsvalgte i starten af det nye år kigger på sammensætningen af repræsentanter i Lokal-MED. Jeg værdsætter meget de kvalificerede input og perspektiver, vi får i Lokal-MED. Her drøfter og vidensdeler vi bl.a. om arbejdsmiljøspørgsmål, vi taler om bæredygtigt arbejdsliv og kompetenceudvikling, vi samler op på vores fælles arbejde med #fællesomfaglighed, og vi orienterer om økonomi og 'Rigets tilstand' – hvis man kan kalde det sådan. Det er også i MED-systemet, at fx den her undersøgelse om deltid/fuldtid for nylig er blevet til. Det her eksempel udsprang konkret af en undersøgelse, som FOA havde lavet blandt deres medlemmer. På baggrund af det, blev det ved sektor-MED besluttet at gøre det over hele Social og Sundheds område. Så det er blot ét eksempel på, hvordan kæden i samarbejdssystemet fungerer.

Samarbejde med verden omkring os

I den kommende måned er vi på flere måder i kontakt med uddannelsesinstitutionerne i vores lokalområde. Vi medvirker i undervisning på SOSU Syd, og der er både praktikudvalgsmøde samt uddannelses- og netværksmøde i regi af UC Syd. I november får vi også besøg af UC Syd her hos os. De kommer, fordi vi har medvirket i udviklingen af et pilotkoncept til kompetenceløft på det specialiserede socialområde i regi af UC Syd (Projekt – Rejsehold), og fordi vi nu skal til at gå i gang med at starte et pilothold op her hos os. Vi regner med at gennemføre to forløb i 2025. Det første forløb bliver formentlig på Skovbo, og vi drøfter emner og den nærmere planlægning med UC Syd, når de kommer inden længe. Kompetenceudviklingen er lokalt forankret, praksisnær og bygger på aktionslæringsprincipper med en undersøgende multiperspektivtilgang bl.a. med fokus på dobbeltloop-læring. Jeg forventer, at vi kommer til at få en masse god læring, som vi kan dele ud af indenfor og udenfor centeret, og der var fuld opbakning til vores voksende samarbejde med verden omkring os ved dialogmødet i dag.

Mange hilsner Annemette

