

Månedsbrev, juni 2023



Kære alle

Hold da helt op, jeg skal love for at vi har fået sommervejr. Endnu engang tager vi et blik på noget af det, der er sket den sidste måneds tid, og hvad der kommer til at ske i centeret i den nærmeste fremtid.

Månedens der gik

Besøg fra Ikast-Brande Kommune

Den 12. juni havde vi besøg af en gruppe ledere fra Handicap- og Psykiatriområdet i Ikast-Brande Kommune. De kom for at høre om, hvordan socialområdet kører i Aabenraa Kommune og helt specifikt omkring hele vores proces med udbygningen på Rhedersborg, og ikke mindst om hvordan vi greb det an med at samle flere borgere med ensartede behov i boenhederne. De står foran selv at skulle bygge inden længe, og de var meget interesserede i vores erfaringer.

Let's Visualize It

Den 22. juni havde Bostøtten besøg af Autismecenter Nordbo, der underviste og delte ud af deres viden omkring brugen af 'Let's Visualize It'. Det var et super godt arrangement på et højt fagligt niveau – og sjovt med et rollespil 😊

Socialtilsyn Syd

Den 28. juni var der anmeldt besøg fra Socialtilsynet på Skovbo ved vores nye tilsynskonsulent, Dorthe Vinggaard Jespersen. Vi havde nogen rigtig gode dialoger, og det er altid dejligt at have adgang til god sparring.

Danmarks Mentale Sundhedsdag

Vi har netop i denne uge fået bevilliget nogen penge fra 'Velliv Foreningen' ifm. Danmarks Mentale Sundhedsdag. Pengene skal bruges til et arrangement for alle TRIO'er i efteråret, hvor vi stiller skarpt på 'Stress – nej tak' sammen med en ekstern supervisor. Arrangementet er et led i en landsdækkende kampagne i oktober.

Arbejds miljø – Human House

Hen over foråret har vi arbejdet med 'Godt arbejdsmiljø via stærke arbejdsfællesskaber med en refleksion om Sundhed, Mestring og Fællesskabelse for både borgere og ansatte i Autismecenter Syd'. Det har vi bl.a. gjort ved tre gode og givende workshops i Lokal-MED+ suppleret af tre workshops i ledergruppen. Arbejdet har fokuseret på:

- Kerneopgaven
- Organisation/arbejdsfællesskab/den enkelte ansatte
- Forskellene på objektive sandheder, subjektive sandheder og fælles sandheder

Og ikke mindst på hvilken kommunikationsform, der bedst understøtter arbejdsfællesskabet ved at bevæge sig mod en fælles sandhed. Ved MED-mødet den 2. maj drøftede vi vigtigheden af at omsætte det i praksis i hver enkelt afdeling. Det vil være en proces der løber over lang tid (i hvert fald 1½ år), og der vil både være aktiviteter i den enkelte afdeling, og aktiviteter på tværs af centeret som skal være med til at holde samtalen om stærke arbejdsfællesskaber levende. Og det er vigtigt, at vi bliver ved med at snakke med hinanden. Hvis vi skal lykkes med kerneopgaven i stærke arbejdsfællesskaber, kræver det at vi er *#fællesomfaglighed* – og det bliver overskriften for vores arbejde med at integrere det i alle vores hverdagshandlinger.

Månedens der kommer

#fællesomfaglighed

Anders Seneca, som bl.a. er foredragsholder, siger sådan her: *'Det er svært at lykkes sammen! ...især hvis VI ikke har det samme billede af, hvad vi skal lykkes med'* Faktisk blev det tydeligt i processen med Human House, at vi måske ikke har helt samme billede af, hvad kerneopgaven egentlig er. Så lad os starte der. Autismecenter Syds kerneopgave er:

'Vi skaber Sundhed, Mestring og Fællesskab for borgergrupper i Autismecenter Syd. Det gør vi gennem en anerkendende tilgang, en rehabiliteringstilgang og en sundhedsfaglig tilgang med anvendelse af LA2 og KRAP som overordnede pædagogiske metoder.'

I de kommende måneder dykker vi mere ned i, hvad de enkelte faglige begreber betyder, og hvordan vi i fællesskab kan arbejde med dem. Vi kommer både til at kigge tilbage og frem – altså til at videndele om gode erfaringer og til at lægge planer for de næste skridt på rejsen.

104 – Klubtilbud

Processen på vej mod at etablere et uvisiteret klubtilbud som supplement til §85 i eget hjem for borgere op til 35 år med de laveste pakker, er nu der, at vi er i gang med at afklare de økonomiske rammer for start af tilbuddet. Det vil få betydning for åbningstid og bemanning af klubben.

Nye borgere

Nu nærmer vi os, at der er endeligt navn på de to nye borgere til Rhedersborg. Det er rigtig positivt, så vi kan komme i gang med at planlægge en rigtig god overgang og indkøring efter sommerferien. I hvert fald for den ene af de to borgere kommer det også til at involvere Skovbogaard.

Styrelsen for Patientsikkerhed

Arbejdsgruppen for formidling og implementering af målepunkter fra Styrelsen for Patientsikkerhed har peget på, at et e-læringskursus kan supplere visuelt materiale og understøtte særlige fokuspunkter som medicin håndtering og hygiejneinstrukser. E-læringskurset forventes klar engang efter sommerferien. Indtil da vil jeg lige minde om, at I kan finde instrukser på DialogNet. Fx introduktion til håndhygiejne her: <https://aabenraa.dialognet.info/dialognet/app-touch/#/news-category/1088/item/4901>

God sommer

Ellers vil jeg ønske en rigtig dejlig sommer til jer og jeres nærmeste.

... godt nok er min græsplæne fuldstændig gul, men jeg kunne nu godt tænke mig, at sommervejret fortsætter ☺

Mange hilsner

Annemette

