

Månedsbrev, februar 2023



Kære alle

Så siger vi officielt farvel til vinteren og tager hul på årets første forårsmåned.

Endnu engang tager vi et blik på noget af det, der er sket den seneste måneds tid, og hvad der kommer til at ske i centeret i den nærmeste fremtid.

Månedens der gik

Re-visiteringer i gang

Vi er godt i gang med re-visiteringsprocesserne for en del af de borgere, der flyttede. Flere af jer er involveret i tidsregistreringer og udarbejdelse af VUM og statusbeskrivelser. Det er meget vigtigt, og det giver os et rigtig godt afsæt for at drøfte borgernes behov med Visitation & Understøttelse. Det er også her man snakker om værdikæden, altså at der skal være sammenhæng mellem de mål der sættes, de ressourcer der afsættes og den faglige måde vi løser opgaverne på, og hvilken kvalitet vi kan levere for de penge, vi får til opgaven.

Arbejdsmiljø

Vi har nu fået taget hul på arbejdet med Human House om at dykke ned i arbejdsfællesskaber på en ny måde under overskriften: 'Godt arbejdsmiljø via stærke arbejdsfællesskaber med en refleksion om Sundhed, Mestring og Fællesskabelse for både borgere og ansatte i Autismecenter Syd'. Arbejdet løber videre de næste måneder, og det kommer også til at handle om, hvordan vi sammen med TRIO'erne bærer det med ud i alle afdelinger. Jeg ved, at nogen allerede har taget lidt hul på det. Jeg glæder mig til at følge processen i MED og i afdelingerne.

Lokallønsforhandlinger

Lokallønsforhandlingerne er nu gennemført for denne gang. Vi er rigtig glade for at se, at mange har haft lyst til at byde ind og gerne vil række ud over hverdagens opgaver, mange tak for det. Den 10. marts er der deadline for personlig tilbagemelding fra afdelingslederen til de, der har indstillet sig til lokalløn, om indstillingen har kunnet imødekommes eller ikke. Når alle har fået besked af deres afdelingsleder, kommer der en samlet opfølgning på lokallønsforhandlingerne til alle i centeret.

Udvikling af §103 og 104 tilbud

Der er taget politisk beslutning om at udvikle Aabenraa Kommunes tilbud på §103 og 104 på Socialområdet. Det er mundet ud i en 5-årsplan for, hvordan det skal gribes an. For vores vedkommende er det mest aktuelt ift. §104, dvs. væresteder og Skovbogaard. Konkret handler det om en forventning til os om at udvikle og etablere et uvisiteret klubtilbud iht. § 104 som supplement i tilbudspaletten til den borgergruppe, der i dag visiteres til §85 i eget hjem med de laveste pakker. Der er en hel masse ting, der skal afklares for at det kan blive til virkelighed, og det arbejde er allerede godt i gang. 5-årsplanen handler også om, at vi skal se på situationen med overbelægning på Skovbogaard. Her har vi også brug for at se lidt ind i krystalkuglen omkring, hvad vi kan forvente af tilgang fremover, for at der kan findes en langtidsholdbar løsning.

Månedens der kommer

Royal Run

Som I måske ved kommer Royal Run til Aabenraa den 29. maj, og det er nu meldt ud, at Kronprinsen også deltager i Aabenraa ☺ Royal Run er en event med mange facetter – og mange deltagere. Fra Socialområdet er der foreløbig godt 150 tilmeldte borgere fra bosteder, væresteder STU og aktivitets- og samværstilbud. Vi deltager på flere forskellige måder - for nogen ved deltagelse på dagen, for andre ved 'side-runs' og igen for andre som frivillige 'løbsafviklere'. Forberedelserne til Royal Run dækker både over træning og over forberedelse af bannere og andet tilbehør til dagen. Faktisk har Socialområdets deltagelse tiltrukket sig så meget opmærksomhed, at TV Syd er ved at lave en programserie om det. Det foregår bl.a. ved, at de følger nogen borgere i Bo & Aktivitet i deres trænings- og forberedelsesforløb op til dagen.

Bidrag til budget i balance – 2%

Som alle andre enheder i Aabenraa Kommune skal vi også i 2023 beskrive områder, hvor vi kan lave ændringer svarende til 2 % af vores samlede budget. Det kan være stort og småt og må også gerne indeholde serviceforringelser. Samlet set er vi forpligtet på at pege på muligheder i størrelsesordenen 1,6 mio. kr. Derefter er det politikerne, der for hele kommunen beslutter hvilke besparelser, der skal effektueres, men det er ikke sikkert, at politikerne vedtager alle forslagene. De politiske beslutninger sker først noget længere henne på året, men processen med at finde frem til mulige besparelser i samarbejde med rådhuset er gået i gang.

Kontaktrådsmøde

Den 7. marts er der planlagt møde med Kontaktrådet. Ved mødet drøfter vi: Ideer/emner til kommende pårørende arrangement den 9. maj; økonomi – året der gik og året, der kommer; Kontaktrådets refleksioner over Autismecenterets bidrag til budget i balance; En snak om pårørende som evt. frivillige ved arrangementer, fx pølsevognsfest, bage kage mv; orientering fra samrådene medarbejdere og ledelse.

Tilsyn ved Styrelsen for Patientsikkerhed

Arbejdet med at forberede et tilsyn fra Styrelsen for Patientsikkerhed er godt i gang. Arbejdsgruppen har været ved at udarbejde stier til alle instrukser og procedurer på DialogNet. Nogen af de vigtige næste skridt bliver formidling til alle medarbejdere. Det hører I alt sammen mere om inden så længe.

#detteerminarbejdsplads

En stor del af 2022 har vi på Socialområdet kørt en trivselskampagne, hvor vi har sat fokus på og er blevet klogere på det, der er med til at skabe trivsel på vores arbejdspladser. Indstillingerne har vist nogen tendenser, vi genkender fra vores egen papkassemåling, nemlig faglighed; at opleve sig selv og andre blive inkluderet; det social og personlige; omgangstone og stemning; tryghed og tillid samt følelsen af at bidrage positivt.

Kampagnen er nu rundet af og vises bl.a. ved denne plakater, som også kommer ud i afdelingerne

– tusind tak for alle bidrag ☺

Mange hilsner

Annemette

