

## Månedsbrev, December 2023

Kære alle



Nu går året på hæld, juleforberedelserne og juletraditionerne er i fuld gang og faktisk så jeg for nogen dage siden prognoser, der snakker om hvid jul for første gang i mange år. Vi må se om det i stedet bliver med regn og rusk. For sidste gang i år kaster vi et blik på noget af det, der er sket den sidste måneds tid, og hvad der kommer til at ske i centeret i den nærmeste fremtid.

### **Månedens der gik**

#### *#fællesomfaglighed*

Skovbo 50 har i fællesskab kigget ind på, hvordan man fagligt set finder de bedste løsninger med de rammer, der er sat for borgerne. Helt konkret foregik det ved en visualisering af borgernes tilstedeværelse i afdelingen og derefter synliggøre hvor mange timer, der ifølge pakkerne og basis er til rådighed. I dette tilfælde blev det visuelt via en planche hvor borgernes tilstedeværelse i afdelingen fremgik og "post it" som timer der skulle fordeles. Det udløste mange spændende refleksioner om borgernes ressourcer, udfordringer og reelle behov for hjælp og støtte. Timerne blev således fordelt, så de anvendes hvor det er relevant. Det er også *#fællesomfaglighed* i en organisatorisk vinkel.

#### *Lucia på Skovbo*

Den 13. december var der traditionen tro Lucia-optog på Skovbo. Det gav anledning til mange smil og højt humør undervejs 😊

#### *Besøg fra Styrelsen for Patientsikkerhed*

Handleplanen fra tilsynsbesøget på Funkevej i november indeholder fire hovedpunkter, som vi tager læring af på tværs af hele centeret. Det drejer sig om: Instruks for sundhedsfaglig dokumentation; gennemgang af sygeplejefaglige aktuelle og potentielle problemområder inkl. observation i journalen; aktuel pleje og behandling, opfølgning og evaluering samt dokumentation for indhentet et samtykke til videregivelse af helbredsoplysninger forud for kontakt til behandlingsansvarlig læge.

#### *Institutionsaftale 2024*

Den 13. december havde vi dialogmøde med Karen Storgaard Larsen om institutionsaftalen for 2024. Alt i alt kan vi være rigtig godt tilfredse med de tilbagemeldinger, vi fik på 2023. På samme måde var der også ros i den nye institutionsaftale for 2024 til sammenhængen mellem kerneopgaven, tankerne om kompetenceudvikling og ikke mindst koblingen mellem metodekataloget og vores eget lokale mål om kvalitet i den pædagogfaglige dokumentation. Her blev det luftet, at det måske kunne give inspiration og kopieres ind i institutionsaftaler for øvrige områder næste år. De tre fokusområder for 2024 blev som forventet bæredygtig økonomistyring, sygefravær og dokumentation.



## Måneden der kommer

### #fællesomfaglighed



På vores rundtur i de faglige begreber i kerneopgaven, kigger vi denne gang på en sundhedsfaglig tilgang:

**En sundhedsfaglig tilgang understøtter borgerens sundhed, evne til at mestre eget liv og ønske om at deltage i sociale fællesskaber. Den sundhedsfaglige tilgang tager afsæt i, at sundhed ikke kun handler om fravær af sygdom og svækkelse, men også om livskvalitet eller det, der i WHO's oprindelige sundhedsdefinition kaldes psykisk og socialt velbefindende.**

I det nye år kigger vi ind i strategisk kompetenceudvikling og erfaringer fra MUS i et KRAP- og OLFA-perspektiv. Det vil ud over de sundhedsfaglige kompetencebehov, der følger af tilsynsbesøget, komme til at handle om at fortsætte forankringen af implementering og kompetenceudvikling ift. LA2 og KRAP, at styrke dokumentationskompetencer og om On-boarding.

### Økonomi

Inden længe nærmer vi os årsafslutningen for regnskabet for 2023. Vi forventer at gå ud af året med et overskud af passende størrelse. I begyndelsen af det nye år følger vi op på nogen administrative arbejdsgange – og I får mere information om 'Værd at vide om økonomi'. På den måde hjælper vi hinanden med, at tingene kører glat på en måde, så vi også lever op til de krav, der er fra revisionens side. Det gælder bl.a. kravet om brug af indkøbsaftaler.

### Bæredygtigt arbejdsliv

Vi er ved at undersøge, om der er basis for et pilotprojekt på Rhedersborg om 'Bæredygtigt arbejdsliv – måske på nye måder' TRIO'en har kigget ind i resultaterne fra spørgeskemaerne, og arbejder videre med 2 mulige modeller:

- Hver 3. weekend eller
- Hver 2. weekend med dobbelt vagt den ene dag

Vi er nu der, at vi i januar mødes med de faglige organisationer for at inddrage dem i de videre tanker og planer. Udgangspunktet er, at det skal være en udgiftsneutral løsning mhp at imødekomme medarbejdernes ønsker. Derfor forudsætter det, at de faglige organisationer er indstillede på at lave lokalaftaler om det. Jeg kan i hvert fald høre i telefonen, at både FOA og SL gerne vil mødes med os om dialogen.

### Jul

Og lige om lidt banker juledagene på, der er pyntet fint rundt omkring, og julenissen har været på spil flere steder. Bl.a. har Esthers kontor flere gange været indtaget af julemænd og julekoner, der deler rundhåndet ud af pebernødder i nattens mulm og mørke.

Jeg vil ønske en rigtig glædelig jul og et godt nytår til jer alle og jeres nærmeste 😊

Mange hilsner

Annemette

