

Månedsbrev, Februar 2024



Kære alle

Så siger vi officielt farvel til vinteren og tager hul på årets første forårsmåned.

Endnu engang tager vi et blik på noget af det, der er sket den seneste måneds tid, og hvad der kommer til at ske i centeret i den nærmeste fremtid.

Måneden der gik

#fællesomfaglighed

Funkevej har arbejdet koncentreret med *#fællesomfaglighed*. Funkevej fortæller.... Der blev taget udgangspunkt i et oplæg om Human House projektet, som især gav anledning til gode snakke om de fælles sandheder. Der blev brugt god tid til fordybelse i emner fra hverdagen, og der blev arbejdet med nye tiltag i forhold til at højne fagligheden på Funkevej. Blandt andet øvede vi os i at "flippe" perspektiver på, hvad borgerne selv kan og hvor vi er inddraget. Helt konkret nåede de enkelte teams frem til nogle nye "teamtavler" som skal være med til at skabe og holde overblikket over de enkelte borgere, deres borgermål, indsatsmål, handleanvisninger osv. Arbejdet var rigtig givtigt og præget af et højt engagement. Et andet output er den nye "Funkemodel", som vi vil bruge i vores daglige arbejde. En model der kan ses som en vægt, hvor der i den ene vægtskål er struktur og i den anden faglighed / faglige vurderinger. Det, der så får de to skåle til at være i balance, er kommunikation/dialog hvor der er åbenhed og plads til at være nysgerrig samt øje for at alle arbejder ud fra de bedste intentioner.

Besøg fra Styrelsen for Patientsikkerhed

Den 13. februar havde vi fokuseret tilsyn af Styrelsen for Patientsikkerhed på Rhedersborg med fokus på medicinhåndtering. Det gik rigtig fint, og konklusionen er, at der er 'Ingen problemer af betydning for patientsikkerheden'. Der blev givet god og lærerig vejledning på enkelte punkter, som giver os et rigtig godt afsæt for vedligeholdelse. Det er super flot arbejde – TAK for det 😊

Arbejds miljø

I februar havde vi også besøg af Arbejdstilsynet på Skovbogaard. Arbejdstilsynet talte med mange forskellige personer over flere omgange, og vi har nu fået tilbagemeldingen fra dem om, at der ikke er overtrædelser af Arbejds miljøloven. Ved møderne var der gode dialoger, hvor vi også fik vejledning ift. større ensartethed og systematik omkring placering af dokumenter ift. borgere, hvor der kan være risiko for vold og gode input til forebyggelse af vold. Også stort tak til boenhederne for jeres bidrag i december til at løfte i flok.

Samarbejde med verden omkring os

I uge 6 var ungegruppen fra Bostøtten inviteret til et møde med Ungepsykiatrien på Aabenraa Sygehus om emnet: "Autisme og OCD". Tanken bag mødet var at få kendskab til hinandens viden for at støtte den enkelte borger med disse udfordringer bedst mulig.





Månedens der kommer

#fællesomfaglighed

På vores rundtur i de faglige begreber omkring kerneopgaven, kigger vi denne gang på LA2:

LowArousal2 tager udgangspunkt i dialog og borgerinddragelse og ser dette som afgørende for, at kritiske episoder med udfordrende adfærd og vold samt brug af magtanvendelser kan reduceres.

I LA2 arbejdes med målrettet forebyggelse, håndtering og læring.

Nogle af de vigtigste redskaber, der hører sammen med LA2 er Min Trivselsplan, Min Tryghedsplan og Min læringsplan. Vi arbejder på mulighederne for at indarbejde LA2-skemaer i Nexus.

I marts arbejder vi også videre med at skærpe fag- og funktionsprofiler ift. hvordan hver især spiller ind i arbejdsfællesskaberne og kerneopgaven. Det er noget vi også drøfter ved MED-mødet i maj måned.

Ny afdelingsleder i Skovbo 50 og 58

Så er det i morgen, vi byder velkommen til Rita Elsborg. Mange af jer vil nok møde Rita i forskellige sammenhænge i den kommende tid. I marts måned har vi prioriteret muligheden for at godt parløb mellem Kirsten og Rita, så vi sikrer en rigtig god overgang.

Bæredygtigt arbejdsmiljø – måske på nye måder

I uge 10 lykkedes det endelig at få møder i kalenderen, hvor vi taler med repræsentanter for de faglige organisationer om de undersøgelser, vi lavede for nogen måneder siden om interessen for evt. at afprøve nye måder at tilrettelægge arbejdet på. Afsættet for snakken er mulighederne for evt. at afprøve hver 3. weekend og/eller hver 2. weekend med dobbelt vagt den ene dag som en tidsbegrænset afprøvning på Rhedersborg, hvor interessen var størst.

Individuelle godkendelser ved Socialtilsynet

Vi har nu haft de indledende besøg fra Socialtilsynet, som skal være grundlaget for ny-godkendelser af hver enkelt afdeling. De kommer sandsynligvis igen, når den administrative opdeling er slået igennem. Jeg er sikker på, at I som altid vil tage rigtig godt imod dem. Hensigterne med opdelingen er, at afdelingerne hver især får en skarpere profil og i langt højere grad kan anvende de afrapporteringer, der kommer fra tilsynet. Som det er lige nu, er rapporten en blanding af iagttagelser fra alle afdelinger, og det kan gøre det lidt svært at bruge det i kvalitetsudviklingen.

Samarbejde med verden omkring os

Den 14. marts får vi tyske gæster i centeret. Gæsterne kommer fra Sozial-rehabilitative Dienstleistungen – Die Ostholsteiner gGmbH, og de vil gerne på studiebesøg og have inspiration om, hvordan vi arbejder med området og også se det nye byggeri. Kommunikationsteamet på rådhuset vil også gerne lave en historie om vores besøg.

Pyha, der bliver vist brug for at støve det tyske lidt af... ☺

Mange hilsner

Annemette

