

Månedsbrev, januar 2023



Kære alle

Så fik vi sat 2023 i gang med et noget blandet vejr, men dog lidt opholdsvejr engang imellem. Nu er årets første - og måske mentalt længste - måned allerede forbi, og vi går foråret i møde.

Nok en gang kaster vi et blik på noget af det, der er sket den sidste måneds tid, og hvad der kommer til at ske i centeret i den nærmeste fremtid.

Måneden der gik

Økonomi – året der gik, og året der kommer

Som i måske har set i min mail fra 25. januar kommer vi ud af 2022 med et snævert overskud. Det er meget, meget positivt og vi tager derfor ikke gæld med os ind i 2023. Det er et resultat, der er skabt af rigtig mange tiltag og indsatses og et mindset med en stor holdånd. Tusind, tusind tak for jeres store og mangfoldige bidrag og for jeres fremragende evne til at hjælpe hinanden.

Institutionsaftale 2023

Jeg har netop i går modtaget den endelige institutionsaftale for 2023. Det vil sige den aftale, der indgås med direktøren om, hvilke forventninger der er til os i 2023. Institutionsaftalen indeholder bl.a. rammer for Social og Sundheds arbejde; kvalitet- og udviklingsmål samt et kapitel om økonomi og aktivitetsmål. De mål, der får højest prioritet i det kommende år bliver: 1) Bæredygtig økonomistyring; 2) Sygefravær og handleplan for trivsel samt 3) Dokumentation. I får aftalen sammen med dette månedsbrev.

LA2 - certificering

Men både økonomi og de indsatses vi skal arbejde med i 2023, står heldigvis på et fagligt fundament. Derfor er det også fantastisk, at vi nu har en flok kolleger, der har gennemført certificeringen i LA2. Stort TIL LYKKE med det - jeg glæder mig til at følge det videre arbejde med at omsætte og integrere jeres nye viden i afdelingerne.

Socialtilsynet

I starten af januar havde vi besøg af Socialtilsynet på alle botilbud. Gennemgående vurderes vores kvalitet som god, men besøget bekræfter også at dokumentation – pædagogisk og sundhedsfagligt - kommer til at være vigtige indsatsområder. Det er både vigtigt i hverdagen og når vi skal lave statusbeskrivelser. Det arbejder vi videre med i afdelingerne.

detteerminarbejdsplads

Måske husker du invitationen fra Område-MED til at anerkende en kollega eller en gruppe, der gør en forskel? En kollega på Rhedersborg fik blomster og bl.a. disse ord med på vejen: *“.. Hun fortjener i den grad, at blive anerkendt. Hun er udover, at være knaldygtig til sit arbejde, altid positiv, hun lytter og hun stiller relevante spørgsmål, der bidrager til, at finde frem til en løsning, eller at komme i mål. Hun er aldrig dømmende, men oprigtigt nysgerrig. Hun er den bedste sparringspartner, hun er fagligt dygtig, hun er smilende og imødekommende. Hun er anerkendende både ift. kollegaer og til borgene og i hendes arbejde, er du aldrig i tvivl om, at det er borgerens bedste hun har for øje.”*

Månedens der kommer

Re-visiteringer

I begyndelsen af året vil der være en del flyttede borgere, der skal re-visiteres. Også der bliver faglighed, dokumentation og gode statusbeskrivelser rigtig vigtige. For nogen vil der også være brug for tidsregistreringer, så vi har et godt afsæt for at drøfte borgernes behov. Det er bl.a. her man snakker om værdikæden, altså at der skal være sammenhæng mellem de mål der sættes, de ressourcer der afsættes og den faglige måde vi løser opgaverne på, og hvilken kvalitet vi kan levere for de penge, vi får til opgaven.

Arbejds miljø

Som I måske har set i dagsordenen til MED-mødet har vi lavet aftale med et eksternt firma – Human House – om at hjælpe os med at facilitere nogen processer, hvor vi dykker ned i arbejdsfællesskaber, trivsel og arbejds miljø på en ny måde. Overskriften for forløbet over tre gange bliver: *'Godt arbejds miljø via stærke arbejdsfællesskaber med en refleksion om Sundhed, Mestring og Fællesskabelse for både borgere og ansatte i Autismecenter Syd'*

Lokallønsforhandlinger

Fredag den 10. februar er der lokallønsforhandlinger. Vi er rigtig glade for at se, at mange har haft lyst til at byde ind og gerne vil række ud over hverdagens opgaver, mange tak for det. Den 10. marts er der deadline for personlig tilbagemelding fra afdelingslederen til de, der har indstillet sig til lokalløn, om indstillingen er imødekommet eller ikke. Når alle har fået besked af deres afdelingsleder, kommer der en samlet opfølgning på lokallønsforhandlingerne til alle i centeret.

Samarbejde med sygeplejen

På tværs af centerområder er der et arbejde i gang omkring nogen mere tydelige procedurer for samarbejde mellem sygeplejen og de øvrige centre om sundhedslovsydelser. Sundhedslovsydelser fylder ikke så meget hos os, som det gør i mange andre centre, men vi vil også være omfattet af den procedure, man finder frem til. Der går formentlig nogen måneder, før der ligger en beskrivelse klar, men processen er i gang, og vi er også repræsenteret fra Socialområdet.

Royal Run

Det er næppe gået nogens næse forbi, at Royal Run kommer til Aabenraa den 29. maj. Socialområdet er også med, i en form som nu kan passe til vores borgere. For nogen ved deltagelse på dagen, for andre ved 'side-runs' og igen for andre som frivillige 'løbsafviklere'. Royal Run skal også ses som et startskud til i højere grad at hjælpe borgerne til involvering i lokalsamfundet alt efter formåen og udbytte. Vi krydser fingre for fantastisk vejr på dagen.

... Og lige om lidt pibler der endnu flere forårsbebudere frem... ☺

Mange hilsner

pAnnemette

