

Månedsbrev, Januar 2024



Kære alle

Så fik vi sat 2024 i gang og sikke dog et vejr, det har været. Regn og rusk og snestorm. Men nu er årets første måned allerede forbi, og vi går foråret i møde. Nok en gang kaster vi et blik på noget af det, der er sket den sidste måneds tid, og hvad der kommer til at ske i centeret i den nærmeste fremtid.

Månedens der gik

#fællesomfaglighed

Bostøtten arbejder fortsat med *#fællesomfaglighed* i form af implementering af 'Let's Visualize It'. Denne faglige tilgang bliver en krumtap i arbejdet i Bostøtten. Den kan bruges både individuelt og i grupper, og indgår som en fast del af gruppemøder. Der arbejdes også med, hvilke grupper det giver mening at sætte sammen til supervision for at styrke de fælles fagligheder. Før sommerferien var der en fælles dag, hvor Bostøtten fik undervisning af Autismecenter Nordbo. Efterhånden som vi får erfaringer med at bruge tilgangen, kan det være, det bliver aktuelt at tilføje anden undervisning og/eller videndeling.

Ny afdelingsleder i Skovbo 50 og 58

Vi har i januar har haft ansættelsessamtaler i to runder for at finde vores nye afdelingsleder til Skovbo 50 og 58. Derfor kan jeg nu fortælle jer, at vi glæder os til at byde Rita Elsborg velkommen til Autismecenter Syd den 1. marts. Rita har mange års ledererfaring og et indgående kendskab til social-/specialområdet. Rita kommer fra et job som afdelingsleder på de 2 Gårde, Rønnevang 3. De 2 Gårde er et udviklingscenter for borgere med udviklingshandicap, psykiatriske overbygninger, domstyper 2, 3, 4 og 5, sociale problemstillinger og varierende misbrugsproblematikker. Vi har prioriteret, at Rita og Kirsten kan have en måneds overlap, så vi får bundet enderne rigtig godt sammen.

Institutionsaftale 2024

Med udgangen af januar har vi nu modtaget den godkendte og underskrevne institutionsaftale for 2024 fra Karen Storgaard Larsen. De tre fokusområder for 2024 er bæredygtig økonomistyring, sygefravær og dokumentation. Jeg vedhæfter institutionsaftalen sammen med dette månedsbrev, så I har mulighed for at orientere jer i den.

Økonomi

Regnskabsåret er nu afsluttet og centeret kommer ud af 2023 med et mindreforbrug i en størrelsesorden, som vi kender fra tidligere, nemlig ca. 1,6 mio. kr. som garantioverføres til 2024. I 2024 kommer vi fortsat til at udvikle på detaljeringsgraden af de økonomidata vi kan fået leveret fra økonomisystemerne, så vi har det bedst mulige grundlag for at styre centerets økonomi. Jeg kan også fortælle, at alle afdelinger har rigtig godt fat om økonomistyringen og er meget tættere på egenbalance end tidligere. Det er rigtig vigtigt, både fordi pengene skal følge borgerne, og fordi det gør os mere robuste over for udsving i indtægter og udgifter i løbet af året.



Måneden der kommer

#fællesomfaglighed



På vores rundtur i de faglige begreber i kerneopgaven, kigger vi denne gang på en rehabiliteringstilgang:

En rehabiliteringstilgang (begrebet inkluderer en rehabiliterende, en habiliterende og en recovery tilgang) er en faglig tilgang, der har fokus på at genvinde, udvikle eller vedligeholde funktionsevne.

Faktisk er der også en tværgående arbejdsgruppe i Social og Sundhed, der skal give input til, hvordan man kan revitalisere det strategiske arbejde med rehabilitering, så det er jeg sikker på, at I kommer til at høre mere om undervejs i 2024. I egne rækker kigger vi i den kommende måned ind på, hvordan vi arbejder med rekruttering, jobopslag, uddannelsesstillinger, on-boarding, når vi ser det i et OLFA-perspektiv og i lyset af *#fællesomfaglighed*. Det gør vi i første omgang ved et TEMA-møde den 20. februar. Det kommer i hvert fald til at indeholde noget om, hvor det giver mening at have en større ensartethed, end vi har i dag, og hvor det er særligt vigtigt, at vi gør ting fælles.

Besøg fra Styrelsen for Patientsikkerhed

Vi har fået brev om, at vi får tilsyn af Styrelsen for Patientsikkerhed den 13. februar – denne gang på Rhedersborg. Vi har en masse god læring fra tilsynet på Funkevej for nylig, som er rigtig nyttig i forberedelserne af arbejdsmiljø forventer, at hovedfokus ved tilsynet bliver medicin håndtering og dokumentation i tilslutning til dette.

Individuelle godkendelser ved Socialtilsynet

I marts får vi også tilsyn fra Socialtilsynet på alle bosteder. Alle afdelinger skal igennem en ny-godkendelse. Det skyldes, at vi går fra centervise godkendelser til afdelingsvise godkendelser. Det passer fint med at afdelingerne har fået skarpere profiler, og det løfter de kvalitetsrapporter vi får efter tilsynsbesøgene, så vi meget bedre kan bruge dem. Som det er lige nu er rapporterne en blanding af centeret som helhed og det seneste besøg. Derfor kan det være svært at arbejde konkret med de områder, der skal udvikles på, når noget af det ikke er fra egen afdeling.

Brandbekæmpelse – e-læring

Kommunen har anskaffet et e-læringskursus om brandbekæmpelse i en kommunal kontekst. Kurset skal supplere lokal brandinstruktion og sikre, at man kan handle hurtigt og hensigtsmæssigt i tilfælde af brand. I den kommende tid vil alle derfor modtage en mail om e-læring brand ligesom vi kender det ift. datasikkerhed.

Rekruttering

Vores kollega-center - Center for Hjerneskade og Beskæftigelse skal have ny centerleder, og jeg skal deltage i ansættelsessamtalerne. Ansøgningsfristen udløber 19. februar og I kan se stillingsopslaget her:

<https://portal.signatur.dk/ExtJobs/DefaultHosting/JobDetails.aspx?ClientId=2328&WebAdId=119687> Del gerne

stillingsopslaget, hvis I kender nogen der kunne være interesserede. Og apropos rekruttering er der på tværs af hele Socialområdet i Aabenraa Kommune lavet nogle film, som viser lidt om vores arbejdspladser. Stort tak til deltagerne – og nej du får ikke at vide, hvem det er – du er nødt til at klikke ind på linket til vores film, hvis – når – du er nysgerrig ;-)

<https://www.youtube.com/watch?v=wemWmqc6kzY> Tusind tak – I er SÅ seje 😊

Mange hilsner

Annemette

