

## Månedsbrev, august 2024



Kære alle

Jeg håber, I har nydt sommeren. Lige som vi troede, efteråret var over os, blev det pludselig 28 grader igen ☺

Nok en gang kaster vi et blik på noget af det, der er sket den sidste måneds tid, og hvad der kommer til at ske i centeret i den nærmeste fremtid

### **Månedens der gik**

#### *#fællesomfaglighed*

Stærke arbejdsfællesskaber går også på tværs ☺ På Skovbo 50 og 58 bor der mange skønne borgere, som hver især bringer deres unikke personligheder og udfordringer med sig. Det er netop denne mangfoldighed, der gør arbejdet både spændende og meningsfuldt. Alligevel står vi indimellem over for udfordringer hos en borger, som kræver en særlig faglighed, der måske ikke er til stede i den afdeling, hvor borgeren bor. Det kunne fx være ved et stort behov for sansestimuli samtidig med at det er svært at modtage disse sansestimuli. Derfor er det fantastisk, at vi er en stor organisation, hvor vi på tværs af afdelinger kan drage nytte af hinandens ekspertise og viden – *#fællesomfaglighed*.

#### *Samarbejde med verden omkring os*

UC Syd fik i 2023 bevilliget nogen ekstra midler af regeringen til at lave kompetenceløft for ansatte på det specialiserede socialområde. I den forbindelse har jeg gennem nogen måneder været involveret i sparringsmøder med UC Syd om udvikling af et pilotkoncept, som bygger på aktionslæring og som lige nu har titlen:

*'REJSEHOLD – Kompetenceløft af medarbejdere i og med praksis'*. Hovedelementer bliver: Medarbejder- og borgerperspektiver; En undersøgende flerfaglig tilgang; Fokus på transfer af nyeste viden; Dobbeltloop læring; Evaluering og implementering i tæt samarbejde med praksis og En tæt ledelsesmæssig bevågenhed. De første forløb tilbydes fra 2025, og jeg forventer, at vi i en eller form kommer til at være med fra start.... Man bliver jo helt glad, når nogen af vores ord smitter af ude i verden ☺

#### *Midtvejsevaluering af Institutionsaftalen for 2024*

Jeg var til møde 070824 om Karen Storgaard Larsens tilbagemelding på midtvejsevalueringen af vores institutionsaftale for 2024. Helt overordnet set var der stor ros til aftalen. Både dens indhold og de resultater, vi har nået – tak for jeres bidrag til det hver især ☺. Der er en opmærksomhed omkring den pædagogfaglige dokumentation, der er vi ikke helt så langt som på de fleste andre mål. Det er fortsat et vigtigt indsatsområde, og jeg forventer, det vil indgå i den institutionsaftale, vi inden længe skal lave for 2025.

#### *Fødevarerstyrelsen*

Sommer eller ej – tingene skal være i orden hele året rundt. Og det var de også, da Fødevarerstyrelsen i juli måned kom på tilsynsbesøg i Skovbo 50. De kvitterede med en grøn smiley – stort til lykke med den ☺

Vi er jo rigtig gode til at lære af hinanden, når vi har haft tilsyn fra forskellige instanser, så i den kommende tid samler vi op i de andre afdelinger, om der er noget vi skal tage med os i en forberedelse.

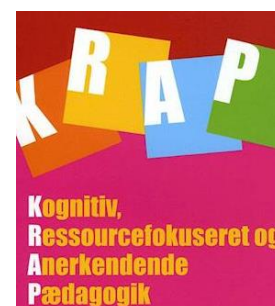


## Måneden der kommer

### #fællesomfaglighed

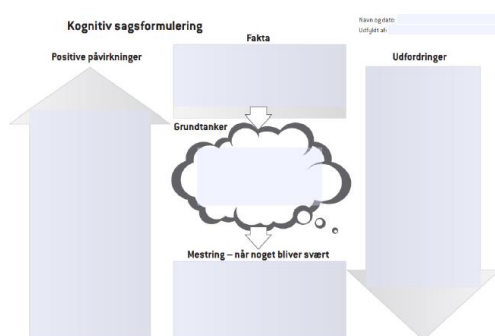
På vores rundtur i de faglige begreber omkring kerneopgaven, kigger vi denne gang på

Den kognitive sagsformulering fra KRAP:



***Kognitiv sagsformulering er en proces, hvor fagfolk samarbejder med borgeren, for at opnå en dybere forståelse af deres mentale tilstand og de problemer, de står over for. Denne tilgang bygger på ideen om, at en person ikke er statisk, men snarere er formbar og kan ændres, når den udsættes for de rigtige påvirkninger og terapeutiske interventioner.***

***Kognitiv sagsformulering er et skema, som udfyldes med oplysninger, der tilsammen danner et overblik over borgerens grundvilkår og situation.***



Vi har igennem længere tid arbejdet med #fællesomfaglighed som strategisk fokus i centeret, og det er tid til at revidere 18-måneders planen. "fællesomfaglighed og stærke arbejdsfællesskaber er fortsat en vigtig overskrift i centeret også i de kommende 18 måneder, hvor vigtige nedslag bliver: Koordinering, Sammenhængende arbejdsprocesser samt Kultur og Commitment.

### Trivselsundersøgelse på vej

Aabenraa Kommune gennemfører en trivselsundersøgelse hvert andet år – og det er i år 😊 Formålet med trivselsundersøgelsen er at skabe dialog og udvikling omkring trivslen på den enkelte arbejdsplads – derfor er det vigtigt, vi får så mange svar som muligt. Undersøgelsen finder sted fra 2.-20. september 2024. Lederne får adgang til egne rapporter den 21. oktober. Rapporterne drøftes i hver enkelt afdeling, og vi drøfter den samlede trivselsundersøgelse ved MED-mødet 12.11.24.

### Digitale kompetencekort

I Social og Sundhed har vi etableret fælles kompetenceprofiler over, hvilke sygeplejeopgaver de enkelte faggrupper kan få kompetencekort til at udføre. Mange kender allerede kompetencekort i papirform idag. Fremover vil det være digitalt. Hver enkelt har sit personlige kompetencekort. Her fremgår de kompetencer, du har eller skal opnå, samt hvilke læringsaktiviteter du skal igennem for at opnå kompetencen. Læringsaktiviteterne kan være flere forskellige ting, fx selvstudie, e-læring, læse en procedure, sidemandsoplæring eller et kursus. Se mere her:

<https://aabenraa.plan2learn.dk/manager/plans/fe583a70-d341-4cf9-580d-08dc65f3a8c0/matrix>.

Mange hilsner Annemette

### Kompetencekort du følger

